

[Votre nom]
[Votre adresse]
[Code postal] [Ville]
[Adresse email]

[Nom de l'employeur]
[Nom de l'entreprise]
[Adresse de l'entreprise]
[Code postal] [Ville]

[Ville], le [date]

Objet : Mise en garde concernant le non-respect de ma demande de refus de dématérialisation de mes fiches de paie

Madame, Monsieur,

Je me permets de vous écrire une nouvelle fois au sujet de la dématérialisation de mes fiches de paie. Malgré mes précédentes demandes datées du [date de la première lettre] et du [date de la deuxième lettre], je continue de recevoir mes fiches de paie sous format électronique, en violation de mes droits en tant que salarié.

Je vous rappelle que l'article L3243-2 du Code du travail stipule clairement que l'employeur ne peut procéder à la remise des fiches de paie sous forme électronique sans le consentement du salarié. Mon opposition explicite à cette dématérialisation n'a pas été respectée, ce qui constitue une infraction à la législation en vigueur.

Je vous demande une nouvelle fois de prendre immédiatement les mesures nécessaires pour que mes fiches de paie me soient désormais remises exclusivement sous format papier, à compter de la prochaine paie.

À défaut de prise en compte de ma demande, je me verrai dans l'obligation de prendre des mesures supplémentaires pour faire respecter mes droits. Cela pourrait inclure, mais ne se limite pas à, une saisine de l'Inspection du travail ou d'autres autorités compétentes, ainsi que la recherche de réparations pour le préjudice subi.

Je souhaite éviter toute escalade et espère que cette situation pourra être résolue rapidement et à l'amiable. Je vous prie de bien vouloir accuser réception de cette lettre et de me confirmer la mise en œuvre de ma demande dans les plus brefs délais.

Dans l'attente de votre réponse, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

[Signature]
[Nom et prénom]

Decosadex.fr